



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 97 del 9 ottobre 2023

OGGETTO: recepimento Decreto Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 6184 dell’8/5/2023 recante “POR Calabria 2014-2020 Asse 8 Azione 8.5.1 – Avviso Pubblico a sostegno di percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo dei soggetti disoccupati e inoccupati adulti – Attiva Calabria” - Approvazione schema di Addendum alla Convenzione con ACL, Rep. N. 12779 del 10/10/2022. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 184/2014 della Commissione del 25 febbraio 2014;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 288/2014 della Commissione del 25 febbraio 2014;
- il Regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014, che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 215/2014 della Commissione del 7 marzo 2014;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014;
- il Regolamento Delegato (UE) n. 2017/90 del 31 ottobre 2016 della Commissione recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;
- il Regolamento (UE) 2020/558 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 aprile 2020 che modifica i Regolamenti (UE) n. 1301/2013 e (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda misure specifiche volte a fornire flessibilità eccezionale nell'impiego dei fondi strutturali e di investimento europei in risposta all'epidemia di COVID-19, ove applicabile;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 5/2/2018 n. 22 recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali di Investimento Europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020;
- l'Accordo di Partenariato 2014/2020, approvato con Decisione di esecuzione dalla Commissione C (2014) 8021 del 29 ottobre 2014;
- la D.G.R. del 24.02.2016, n. 45 con la quale si è preso atto del POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 e dell'Informativa sulla decisione finale della procedura di valutazione Ambientale Strategica (VAS) del POR;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 84 del 17 marzo 2017 recante "Approvazione delle Linee guida per la fase di valutazione delle operazioni del POR Calabria FESR-FSE 2014/2020" e s.m.i.;



- la D.G.R. del 31.10.2017 n. 492, come successivamente modificata ed integrata con le D.G.R. n. 340 del 26.07.2019 e, da ultimo, con D.G.R. n. 290 del 19 ottobre 2020, relative all'approvazione del Documento di Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo ai sensi del Regolamento n. 1303/2013, del POR Calabria FESR FSE 2014-2020;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 290 del 19.10.2020 recante "Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo" ai sensi del Regolamento 1303/2013. Modifiche al SI.GE.CO e al Manuale per la selezione delle operazioni, approvati con DGR n. 492 del 31.10.2017 e successivamente modificati con la DGR n. 340 del 26.07.2019;
- la D.G.R. n. 474 del 15.12.2020 recante "POR Calabria FESR FSE 2014/2020 – Presa d'atto della Decisione di esecuzione della Commissione C (2020) 8335 final del 24.11.2020;
- il Decreto Legislativo n. 181 del 21 aprile 2000 "Disposizioni per agevolare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro" e s.m.i.;
- il Regolamento Regionale 15 febbraio 2011, n. 1, Regolamento per l'accreditamento degli organismi di formazione ed orientamento professionale della Regione Calabria;
- la Legge n. 92 del 28 giugno 2012 recante "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita", così come modificata dal D.Lgs. n. 83 del 2012 (cd. decreto sviluppo) convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 134 del 7 agosto 2012;
- il Decreto Legislativo n. 22 del 4 marzo 2015, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.Lgs. 5 giugno 2015 n. 81, Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183;
- il Decreto Legislativo n. 150 del settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 con la quale sono state recepite le "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate nell'Accordo Stato – Regioni del 25 maggio 2017" e revocata la DGR n. 158 del 29 aprile 2014 avente ad oggetto "Linee guida in materia di tirocini – Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013";
- la D.G.R. n. 613 del 11/12/2017 con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10/08/2017;
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante «Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni» convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;
- la Circolare ANPAL n. 1 del 23 luglio 2019 recante "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.Lgs. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge. n. 26/2019)";

PREMESSO CHE:

- l'azione 8.5.1 dell'Asse 8 del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 ha consentito di sostenere, tra l'altro, iniziative a favore dell'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro;
- le attuali condizioni del mercato del lavoro calabrese, nel contesto sociale ed economico determinato dalla diffusione della pandemia da Covid-19, hanno richiesto da parte della Regione interventi atti a incentivarne la ripresa ed il funzionamento ed a favorire l'incontro tra domanda e offerta, attraverso l'adozione di misure di politica attiva volte a sostenere percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo dei soggetti disoccupati adulti, in particolare degli inoccupati e disoccupati di lunga durata, attraverso azioni mirate, con l'intento di creare un collegamento tra esigenze formative delle persone con difficoltà ad entrare/rientrare nel mercato del lavoro e il fabbisogno delle imprese di figure dotate di competenze in grado di sostenere la ripartenza, anche attraverso la realizzazione di esperienze formative on the job;

CONSIDERATO che:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 1459 del 15 febbraio 2022, in esecuzione della predetta azione 8.5.1 del POR Calabria FESR FSE 2014-2020:



- è stato approvato l'Avviso pubblico, con i relativi allegati in esso contenuti, a sostegno di percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo dei soggetti disoccupati e inoccupati adulti "Attiva Calabria", il Manuale Operativo denominato "Manuale Utente Avviso Pubblico Attiva Calabria", nonché l'Atto di Adesione ed Obbligo, come da allegati al medesimo decreto;
- si è stabilito di avvalersi, per le attività di erogazione delle indennità previste dall'Avviso, del supporto dell'Ente strumentale (in house) Azienda Calabria Lavoro, previa stipula di apposita convenzione, per le attività di liquidazione del contributo previsto, giusto art. 3.1.8 dell'Avviso stesso;
- è stata impegnata la complessiva somma di € 5.560.784,38 sul capitolo di spesa U9150400102 del bilancio regionale, impegni 1555/2022, 1556/2022, 1561/2022;
- in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" e dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, apposita Convenzione, recante repertorio 12779, che ha individuato l'Azienda quale soggetto deputato alla erogazione del contributo economico in favore dei destinatari dell'azione di politica attiva di cui al sopra menzionato avviso pubblico, nonché degli Enti erogatori dei servizi per il lavoro e disciplina i rapporti con la Regione;
- con Decreto del Commissario straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 104 del 16 novembre 2022, tra l'altro, è stato recepito il predetto D.D.G. n. 1459/2022, con la relativa Convenzione Rep. 12779, sottoscritta in data 10 ottobre 2022, ed impegnata la complessiva somma di € 5.560.784,38 sul bilancio di previsione 2022 di Azienda;

ATTESO che:

- che con D.G.R. n. 415/2022 è stata approvata la rimodulazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, in particolare dell'Asse 8 "Promozione dell'occupazione" (OT 8 FSE), incrementando la dotazione finanziaria dell'azione 8.5.1 per un importo pari a 4.367.200 euro;
 - con D.D.G. n. 1832 del 10 febbraio 2023, per far fronte all'elevato numero di domande pervenute, si è proceduto alla rideterminazione in aumento della dotazione finanziaria di cui all'art. 1.3 dell'Avviso pubblico "Attiva Calabria", per come ivi consentito, da euro 5.560.784,38 ad euro 10.696.754,12;
 - con D.D.G. n. 6184 dell'8 maggio 2023 il Dipartimento Lavoro e Welfare ha modificato il contenuto dell'art. 5 della Convenzione Rep. 12779/2022 sottoscritta con Azienda Calabria Lavoro in considerazione della nuova dotazione finanziaria dell'Avviso pubblico "Attiva Calabria" ed approvato, all'uopo, apposito schema di Addendum alla medesima;
 - in data 23 maggio 2023 è stato sottoscritto tra il Dipartimento Lavoro e Welfare ed Azienda Calabria Lavoro l'Addendum alla summenzionata Convenzione con Rep. n. 16406;
- RITENUTO** di dover recepire il predetto D.D.G. n. 6184/2023, con il relativo Addendum alla Convenzione e di dover impegnare la complessiva somma di € 10.696.754,12 sul capitolo U2401027201 del bilancio di previsione 2023 di Azienda, che presenta la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 6184 dell'8 maggio 2023 di approvazione dello schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 12779 del 10 ottobre 2022, con il quale è stato modificato il contenuto dell'art. 5 "Copertura finanziaria e pagamenti" giusta la rideterminazione in aumento della dotazione finanziaria di cui all'art. 1.3 dell'Avviso pubblico "Attiva Calabria", per come ivi consentito, da euro 5.560.784,38 ad euro 10.696.754,12;
- **di recepire** l'Addendum alla Convenzione sottoscritto in data 23 maggio 2023 dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" e dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, recante repertorio n.16406;



- **di impegnare**, a tal fine, la complessiva somma di € 10.696.754,12 sul capitolo U2401027201 del bilancio di previsione 2023 di Azienda, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di accertare** la medesima somma sul corrispondente capitolo di entrata E2401027201 del bilancio di previsione 2023;
- **di autorizzare** l'ufficio di Ragioneria ad erogare le indennità previste dagli avvisi, in favore dei beneficiari che saranno individuati con successivi decreti del Dipartimento;
- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario
avv. *Elena Maria Latella*

